

Catalogue de formations



Après l'acquisition du produit Silae, à chaque période correspond une offre de formations adaptée pour vous faire monter en puissance, progressivement et en respectant votre charge de travail quotidienne.

1 Débutez avec la mission sociale initiale

[Formation Mission sociale initiale sur 3 jours](#)
[Formation Mission sociale initiale DOM \(Outre-mer\)](#)

2 Perfectionnez-vous !

[Cotisations & DSN](#)
[DSN - norme & actualités](#)

3 Consolidez vos acquis et approfondissez les notions...

[Absences en heures mensualisées](#)
[Bâtiment](#)
[Ecritures comptables](#)
[Editions historiques](#)
[Eléments, variables, libellés et profils de primes](#)
[ENIM](#)
[Epargne salariale](#)
[Plafonds et tranches](#)
[Relation clients](#)
[Spectacle](#)
[Taxe sur les salaires](#)



[Vous pouvez consulter nos conditions générales de vente ici.](#)

NIVEAUX



Obligatoire



Perfectionnement

Consolidation
Approfondissement

PUBLIC

**Cabinet / client** : formations dédiées aux collaborateurs d'un même cabinet désireux de former et de faire monter en compétences un certain nombre de ses collaborateurs**Collectif** : formations qui rassemblent des collaborateurs de cabinets différents

FORMATS



Distanciel



Présentiel

Nature de cette formation : socle de base obligatoire

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Nouveau client ou nouveau collaborateur de clients existants, ayant déjà en charge un portefeuille social.

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer les attentes de l'apprenant et l'adéquation entre les objectifs de la formation et les besoins des bénéficiaires. Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs visés.

Formats :

Présentiel ou distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 4 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



Niveau 1
Obligatoire



3 jours
18 heures



Présentiel



Distanciel (WEB)



Cabinet (intra)



Collectif (inter)



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF	885 € / pers	600 € / pers
Les frais d'hébergement / de transport des stagiaires sont gérés directement par l'entreprise employeur Financement par OPCO possible		
CABINET	2250 €	1500 €

Les objectifs pédagogiques :

- Général -

S'initier au logiciel pour savoir traiter les spécificités des dossiers dans le respect des règles légales et conventionnelles.

Réaliser un montage de dossier(s), de l'import à l'envoi de la DSN.

- Programme détaillé -

Connexion & connaissance de l'interface Silae : accéder à l'outil et repérer l'environnement de travail

Import, fiche Société & état d'avancement : savoir créer un dossier de paie, paramétrer la fiche Société

Fiches salariés : savoir créer des salariés sur l'interface, identifier et comprendre les paramétrages fondamentaux, gérer les spécificités les plus courantes

Gestion des salariés : savoir initialiser les cumuls antérieurs des salariés, les CRM et taux PAS, gérer l'entrée des salariés, maîtriser les techniques de filtres

Saisie des variables : comprendre et pratiquer la saisie en masse des variables de paie, comprendre le passage de montage à production

Cycle de paie : réaliser un cycle de paie avec saisie, calcul, contrôle des bulletins

Cotisations : comprendre la structure des codes libellés de cotisations et savoir agir sur les cotisations

Organismes : savoir paramétrer / gérer les organismes

DSN : comprendre et réaliser les paramétrages DSN pour produire une DSN mensuelle

Gérer les déclarations événementielles

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie, pratique sur l'interface Silae et exercices, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).

Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique

Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences

Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles

Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Nature de cette formation : socle de base obligatoire (DOM)

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux traitant les paies outre-mer

Prérequis :

Nouveau client ou nouveau collaborateur de clients existants, ayant déjà en charge un portefeuille social avec paies outre-mer CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer les attentes de l'apprenant et l'adéquation entre les objectifs de la formation et les besoins des bénéficiaires. Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs visés.

Formats :

Distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 3 mois

Inscription : contactez formation@silaeexpert.fr ou votre commercial Silae



Niveau 1
Obligatoire
(DOM)



4 demi-journées
12 heures



Présentiel



Distanciel (WEB)



Cabinet (intra)



Collectif (inter)



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		600 € / pers
CABINET		900 €
Financement par OPCO possible		

Les objectifs pédagogiques :

- Général -

S'initier au logiciel pour savoir traiter les spécificités des dossiers dans le respect des règles légales et conventionnelles.

Réaliser un montage de dossier(s), de l'import à l'envoi de la DSN.

- Programme détaillé -

Connexion & connaissance de l'interface Silae : accéder à l'outil et repérer l'environnement de travail

Import, fiche Société & état d'avancement : savoir créer un dossier de paie, paramétrer la fiche Société *focus DOM*

Fiches salariés : savoir créer des salariés sur l'interface, identifier et comprendre les paramétrages fondamentaux *focus DOM*, gérer les spécificités les plus courantes

Gestion des salariés : savoir initialiser les cumuls antérieurs des salariés, les CRM et taux PAS, gérer l'entrée des salariés, maîtriser les techniques de filtres

Saisie des variables : comprendre et pratiquer la saisie en masse des variables de paie, comprendre le passage de montage à production

Cycle de paie : réaliser un cycle de paie avec saisie, calcul, contrôle des bulletins

Cotisations : comprendre la structure des codes libellés de cotisations et savoir agir sur les cotisations

Organismes : savoir paramétrer / gérer les organismes

DSN : comprendre et réaliser les paramétrages DSN pour produire une DSN mensuelle

Gérer les déclarations événementielles

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie, pratique sur l'interface Silae et exercices, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).

Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique

Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences

Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles

Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Nature de cette formation : perfectionnement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Présentiel ou distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



Niveau 2
Perfectionnement

6 heures
(2 x 3 h)



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF	295 € / pers	200 € / pers
Les frais d'hébergement / de transport des stagiaires sont gérés directement par l'entreprise employeur Financement par OPCO possible		
CABINET	750 €	500 €

Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Renforcer les compétences sur les paramètres DSN

Comprendre le fonctionnement des codes libellés de cotisations et des organismes pour pouvoir agir sur leurs paramètres

Savoir lire, comprendre et identifier les erreurs sur les fiches de paramétrage DSN

Utiliser les outils de visualisation et de contrôle pour aboutir à une DSN juste

- Programme détaillé -

Structure & fonctions des codes libellés de cotisations

Créer / supprimer / modifier des taux

Paramétrage & gestion des organismes par code nature de cotisations

Structure & compréhension de la fiche de paramétrage DSN

Correction des erreurs ou blocages au sein des fiches de paramétrage

Utilisation des outils de visualisation et de contrôle

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie, pratique sur l'interface Silae et exercices, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).

Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique

Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences

Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles

Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Nature de cette formation : perfectionnement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Distanciel (web)

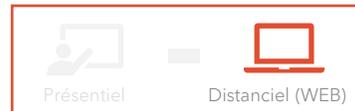
Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		400 € / pers
CABINET		500 €

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Comprendre la structure de la DSN

Gérer le processus déclaratif normal et les spécificités

Connaitre l'actualité DSN et ses impacts

- Programme détaillé -

Rappels : définition et structure de la DSN, import DSN, paramétrage et codification, modification des cumuls

Processus DSN & spécificités : retour sur les cotisations, organismes & fiches de paramétrage, calcul normal de la DSN, outil de contrôle et méthodes, retours DSN, gestion des régularisations (salarié, cotisations, profils, options de calcul, fonction calcul, quotité de travail, heures), gestion des pénibilités, actions, frais professionnels...

PASRAU : paramétrage et méthode

Actualités : nouveautés de l'année, à venir et projections de l'année prochaine & impacts sur logiciel

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).

Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique

Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences

Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles

Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nature de cette formation : consolidation des acquis & approfondissement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



Niveau 3
Consolidation
Approfondissement



2 heures



Présentiel



Distanciel (WEB)



Cabinet (intra)



Collectif (inter)



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		200 € / pers
CABINET		200 €

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.

Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Consolider les acquis / approfondir les notions sur cette thématique

Comprendre les enjeux du traitement des absences avec les conséquences des méthodes réelle / moyenne liées à la mensualisation

- Programme détaillé -

La mensualisation

Absences en heures méthode moyenne : non calendaires, calendaires, calendaires sur maintien

Absences en heures méthode réelle : non calendaires, calendaires, calendaires sur maintien

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).

Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique

Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences

Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles

Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation



Nature de cette formation : consolidation des acquis & approfondissement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

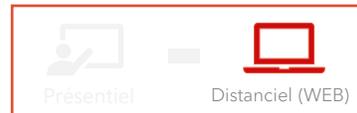
Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



2 heures



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		200 € / pers
CABINET		200 €

Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Consolider les acquis / approfondir les notions sur cette thématique
Gérer les paramètres spécifiques des entreprises du secteur du bâtiment

- Programme détaillé -

Définition

Les paramètres spécifiques : CCN dédiées, classification des emplois, affiliations, caisses de congés payés, abattements Société et salariés, gestion des éléments variables et des profils...

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).

Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique

Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences

Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles

Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Nature de cette formation : consolidation des acquis & approfondissement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr




Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		200 € / pers
CABINET		200 €

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Consolider les acquis / approfondir les notions sur cette thématique
Paramétrer les écritures comptables selon les besoins

- Programme détaillé -

Les démarches préliminaires
L'édition par défaut « Ecritures comptables »
Paramétrage des écritures comptables dans le dossier
Création d'un modèle
Création d'un paramétrage niveau domaine
Gestion des paramétrages de masse
Méthodes pour les écritures comptables
Génération des écritures comptables
Automatisation des écritures comptables
Montrer un accès comptable

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).
Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)
Traçabilité au travers d'une progression pédagogique
Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences
Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles
Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nature de cette formation : consolidation des acquis & approfondissement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		200 € / pers
CABINET		200 €

Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Consolider les acquis / approfondir les notions sur cette thématique
Créer des listes de données à générer selon les besoins

- Programme détaillé -

Menu pour créer une édition historique
Base de l'édition historique
Modèle niveau 1 - base
Focus sur les instructions de base
Modèle 1 V2 - base avec option titres + if
Modèle niveau 2 - sélection contrats
Modèle niveau 3 - fonction de cumuls
Modèle niveau 4 - fonction absences
Modèle niveau 5 - fonction ancienneté
Modèle niveau 6 - notion de dates
Modèle niveau 7 - cumul par mois

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).
Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)
Traçabilité au travers d'une progression pédagogique
Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences
Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles
Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Nature de cette formation : consolidation des acquis & approfondissement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

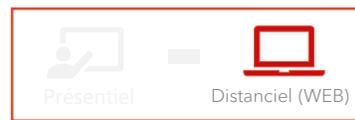
Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



Niveau 3
Consolidation
Approfondissement



2 heures



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		200 € / pers
CABINET		200 €

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Consolider les acquis / approfondir les notions sur cette thématique

Comprendre les notions de libellés de primes, profils de primes et éléments variables

Personnaliser le dossier de paie en créant des profils de prime et en organisant la saisie des éléments variables

- Programme détaillé -

Eléments variables, libellés et profils de primes : les notions de base

Créer ses propres profils de primes : notions de base sur le profil utilisateur, profil utilisateur pour tous les salariés, profil utilisateur pour un ou quelques salariés, autres outils...

Organiser la saisie des éléments variables : pourquoi et comment, changer le nom / l'ordre des colonnes, créer des familles de saisie / filtres, gérer le format des saisies, supprimer une variable, masquer une colonne

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).

Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique

Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences

Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles

Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nature de cette formation : consolidation des acquis & approfondissement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux avec dossiers ENIM

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

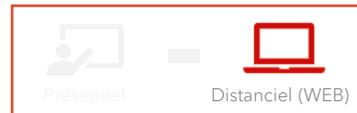
Distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 1 mois

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr > Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		400 € / pers
CABINET		500 €

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Consolider les acquis / approfondir les notions sur cette thématique

Gérer les paramètres spécifiques aux marins (organisme Etablissement National des Invalides de la Marine)

- Programme détaillé -

Préambule

Définition

Paramétrages spécifiques : la fiche Société, les fiches salariés, les organismes, les cotisations, les absences, les éléments variables, les montants particuliers, la DSN...

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).

Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique

Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences

Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles

Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nature de cette formation : consolidation des acquis & approfondissement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

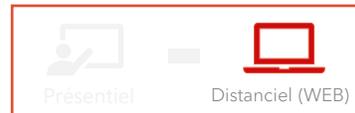
Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



2 heures



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		200 € / pers
CABINET		200 €

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Consolider les acquis / approfondir les notions sur cette thématique

Connaître les notions de base : PEE, PEI, PERCO, PERCOI, intéressement et participation

Se repérer parmi les profils Silae et choisir le profil adapté aux besoins

- Programme détaillé -

Rappels des notions de base : PEE, PEI, PERCO, PERCOI, intéressement et participation

Les profils : PEE salarié et TNS, PEI salarié et TNS, PERCO/PERCOI salarié et TNS, intéressement salarié et TNS, participation, profils de régularisation, montants particuliers...

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).

Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique

Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences

Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles

Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nature de cette formation : consolidation des acquis & approfondissement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



2 heures



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		200 € / pers
CABINET		200 €

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Consolider les acquis / approfondir les notions sur cette thématique

Comprendre les modalités de calcul des plafonds et tranches selon les cas rencontrés

- Programme détaillé -

Les plafonds : généralités, les différents calculs

Les tranches : généralités, les différents calculs

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).

Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique

Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences

Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles

Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nature de cette formation : consolidation des acquis & approfondissement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



2 heures



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		200 € / pers
CABINET		200 €

Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Consolider les acquis / approfondir les notions sur cette thématique
Créer des accès aux clients en vue d'un travail collaboratif cabinet - clients

- Programme détaillé -

Objectifs de l'accès client
Préparation du dossier avant la mise en place de l'accès client
Création de l'accès client
Saisie / validation côté client & impact sur l'interface collaborateur
Paramétrage du cycle de paie
Créer des profils de droits
Suivi des accès clients ouverts

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).
Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)
Traçabilité au travers d'une progression pédagogique
Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences
Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles
Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Nature de cette formation : consolidation des acquis & approfondissement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Distanciel (web)

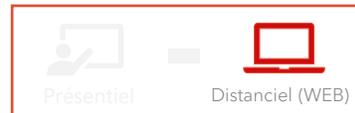
Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr >

Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		200 € / pers
CABINET		200 €

Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Consolider les acquis / approfondir les notions sur cette thématique

Réaliser les paramétrages spécifiques au secteur

Gérer les manifestations et les salariés via le module Spectacle

- Programme détaillé -

Définition

Les paramétrages spécifiques : fiche Société, fiches salariés, organismes

Présentation du module et fonctionnement

Spectacle(s) et affectation des salariés

Réalisation des saisies

Bulletins et DUE

Attestations et déclarations

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).

Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique

Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences

Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles

Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Nature de cette formation : consolidation des acquis & approfondissement

Publics : collaborateurs paie, responsables sociaux

Prérequis :

Avoir réalisé la Mission sociale initiale

Avoir en charge un portefeuille social

CCN Experts-comptables & commissaires aux comptes (IDCC 0787), classification niv.5 Exécution « employés » - Niveau CAP (4 mois minimum)

Matériel : ordinateur + accès internet

Entretien de positionnement :

Questionnaire de positionnement pour déterminer si les prérequis sont satisfaits et évaluer les attentes de l'apprenant.

Un entretien téléphonique pourra venir compléter ce premier questionnaire si les réponses ne permettent pas de vérifier la concordance des objectifs de l'apprenant avec ceux de la formation proposée.

Formats :

Distanciel (web)

Collectif (multiples cabinets) ou Client (pour un cabinet)

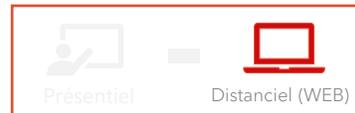
Effectif maximum : 12 personnes

Délai d'accès : 2 semaines min.

Inscription : directement sur le site internet www.silaexpert.fr > Espace client (collectif) ou contactez formation@silaeexpert.fr



2 heures



Tarifs (HT)	présentiel	web
COLLECTIF		200 € / pers
CABINET		200 €

Nos engagements :

Nous sommes référencés DATADOCK, gage de la qualité de nos formations et des processus mis en œuvre pour permettre à nos apprenants une montée en compétences.

Nous sélectionnons nos formateurs pour leur expertise métier, avec l'impératif de proposer des formations alternant pratique et théorie et adaptables aux profils d'apprenants.

Nous mettons en place des évaluations de compétences et de satisfaction pour nos apprenants, dans une démarche d'amélioration continue de nos prestations.

Enfin, nous nous engageons à adapter les modalités pédagogiques de nos sessions de formation selon nos profils d'apprenants et nous garantissons l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap prendra en charge chaque demande.



Les objectifs pédagogiques :

- Général -

Consolider les acquis / approfondir les notions sur cette thématique
Comprendre les enjeux & les paramètres de la taxe sur les salaires

- Programme détaillé -

Définition	Profils méthode progressive : FOR-TAXSAL et ANN-TAXSAL
Montants particuliers & taux	Méthode annuelle avec abattement
L'assiette de la taxe sur les salaires	Méthode progressive avec abattement
La méthode annuelle	Méthode annuelle pourcentage 60 %
La méthode progressive	Méthode annuelle progressive 60 %
Régularisation en méthode annuelle	Profils REG-TAXSAL et ANN-TAXSAL
Régularisation en méthode progressive	Montage de dossier en cours d'année
Entrée / sortie en méthode annuelle	Faire la déclaration
Entrée / sortie en méthode progressive	

- Moyens pédagogiques et techniques -

Formation alternant théorie & pratique sur l'interface Silae, sur des supports variés (guide de formation, aide en ligne du produit...) et adaptés au(x) niveau(x).
Ces moyens pourront être adaptés selon les profils des apprenants, les niveaux, les handicaps...

- Suivi de l'exécution du programme -

Evaluation des acquis en cours de formation (mise en situation, pratique)
Traçabilité au travers d'une progression pédagogique
Evaluation à chaud de la satisfaction et des compétences
Attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences professionnelles
Evaluation à froid de la satisfaction et des compétences 3 mois après la formation